



Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

---

## GESTOR/A DE TALENT (REF.: 2024/37)

---

### 1. DESCRIPCIÓ DE LA OCUPACIÓ:

---

L'IGTP precisa incorporar a la seva Unitat de Gestió de Persones un/a Gestor/a de Talent.

### 2. ES REQUEREIX:

---

- a) Grau o Llicenciatura en Psicologia, Ciències del Treball, Relacions laborals o equivalents
- b) Es valorarà Postgrau o Màster a l'àmbit de la Gestió de les Persones.
- c) Experiència en les funcions a desenvolupar, selecció, desenvolupament i formació, preferentment en entitats de recerca o de la salut.
- d) Nivell alt parlat i escrit de castellà i anglès. Es valorarà domini del català.
- e) Domini d'eines ofimàtiques.
- f) Domini d'ERP del àmbit dels RRHH (Fundanet, Personio, Bizneo o similar).
- g) Habilitats i competències necessàries.
  - Capacitat de treballar en equip.
  - Orientació al client intern per facilitar les operacions i projectes.
  - Habilitat per a la comunicació verbal i escrita.
  - Proactivitat, agilitat i capacitat de gestionar diversos projectes al mateix temps.

### 3. FUNCIONS:

---

Reportant a la Cap de la Unitat de la Gestió de les Persones, les tasques a portar a terme són:

- a) Reclutament i selecció de persones: organitzar, gestionar les ofertes de treball; participar a les entrevistes de selecció; fer els informes de tot el procés.
- b) Dirigir el pla de benvinguda pel nou personal.
- c) Identificar les necessitats de formació i desenvolupament del personal de recerca i de gestió i planificar, amb la RLT, el pla de formació anual.
- d) Gestionar els convenis de pràctiques i de col·laboració amb altres institucions.
- e) Participar en el desenvolupament i auditoria del HRS4R.

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

#### 4. S'OFEREIX:

---

- a) Posició indefinida.
- b) Contracte a temps complet.
- c) Possibilitat de teletreball (màxim 2 cops per setmana).
- d) Retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds de la persona candidata, distribuïts en 12 pagues.
- e) Incorporació immediata.
- f) 23 dies de vacances + 5 dies personals anuals.
- g) Retribució flexible (tiquet guarderia).
- h) Càpsules formatives a càrrec de l'empresa.
- i) Formar part d'un centre de recerca multidisciplinari excel·lent amb el distintiu HRS4R.
- j) Ubicació al Campus Can Ruti, un entorn científic de recerca translacional de primer nivell de l'àrea de Barcelona. L'IGTP ofereix un ecosistema de suport, amigable i col·laboratiu per promoure el desenvolupament professional i ajudar a assolir els objectius de recerca.

#### 5. PER MÉS INFORMACIÓ:

---

<https://www.germanstrias.org/es/>

#### 6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS:

---

Les persones interessades han d'enviar carta de motivació explicant el seu interès en el lloc, el seu CV i contacte de 2 referències per correu electrònic a l'adreça [seleccio@igtp.cat](mailto:seleccio@igtp.cat).

**NO ES CONSIDERARAN LES CANDIDATURES QUE NO INDIQUIN LA REFERÈNCIA DE L'OFERTA EN L'ASSUMPTE.**

Les sol·licituds s'avaluaran d'acord amb els principis informadors i els objectius dels sistemes de provisió, seguint el procés descrit a continuació:

- a) **Avaluació curricular:** anàlisi del currículum vitae per valorar aspectes relacionats amb la formació, la trajectòria professional i l'experiència en posicions relacionades amb el lloc de treball objecte de selecció.

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

- b) **Entrevista personal:** un cop valorat el currículum, les persones seleccionades seran convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb l'experiència i les competències professionals.

Després d'una preselecció de les candidatures, s'entrevistarà a les que s'adaptin millor a la posició a cobrir.

## 7. TERMINI DE PRESENTACIÓ:

El termini de presentació de les sol·licituds finalitzarà el dia 06 de maig de 2024.

L'IGTP, en el seu compromís per la igualtat d'oportunitats, anima a enviar el CV a les candidates interessades i valorarà tenir reconegut pels òrgans competents de les comunitats autònomes o, si escau, de l'Administració General de l'Estat, un grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, o haver-li declarat en situació d'incapacitat permanent en grau total en una professió diferent de la docent, mitjançant Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, sempre que tinguin la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball.

